

Traineeprogrammet för Ledarskapscentrum 2010

Vår vision är att vara ett fysiskt center för ledarskap. Vill du vara med och bygga det?

Om oss

Ledarskapscentrum är ett relativt nystartat företag som haft en väldigt gynnsam utveckling alltsedan starten 2006. Vår verksamhet kan liknas vid en bro mellan akademien och näringslivet. Kort och gott vill vi hjälpa organisationer och företag att på ett enkelt och pedagogiskt sätt ta del av den främsta forskningen inom organisations- och ledarskapsteori. Vår vision är att vara ett fysiskt centrum för ledarskap. Vill du vara med att bygga det?

Verksamheten står idag på tre ben; ett konsultativt, ett utbildande och ett forsknings- och utvecklingsben. Konsultverksamheten bedrivs både på strategisk, operativ samt medarbetarnivå. I egenskap av experter hjälper vi organisationer att hantera de utmaningar de står inför. Vi jobbar med ledarskap, genom att exempelvis ha individuell coaching och coaching av ledningsgrupper, utveckla grupper, bedriva visions- och värdegrundsarbete, kartlägga organisationskultur, stötta i förändringsprocesser och ha hand om teambuilding.

Vår utbildningsdel bedrivs också på nivåerna strategisk, operativ samt medarbetarnivå. Här ligger fokus på vår utbildning "Ledarskapets 5 utmaningar" som grundar sig i teorin transformerande ledarskap. Denna utbildning kan antingen vara öppen för deltagare från olika verksamheter eller skraddarsydd för specifika verksamheter. Det senaste är att vi även bedriver utbildningen som en webbaserad 15 poängs högskolekurs i Sophiahemmet högskolas regi.

Det tredje benet, forskning och utveckling, är det som håller på att utvecklas mest just nu. Inom ramen för den här verksamheten ryms bland annat att vi kan erbjuda kunder utvärderingar av genomförda insatser och förändringsarbeten. Vi kan kartlägga forskning inom områden som kunden är intresserad av och vi kan kartlägga behov på individ-, grupp- eller organisationsnivå. Vi bedriver och medverkar i forskningsprojekt och är i färd med att bygga upp ett världsomspännande nätverk av experter inom de områden som vi verkar inom.

Om dig

Varför vi vill ha dig som trainee har delvis framgått. Vi vill ha dig med dina unika kompetenser och din vilja och förutsättning att växa som individ och som någon som tillsammans med oss bygger ett fysiskt centrum för ledarskap. Vi ska vara ärliga- det kommer att krävas en del av dig. Men då måste du samtidigt kunna kräva saker av oss. Hos oss får du möjligheten att omvandla dina teoretiska kunskaper till praktik.

Ledarskapscentrums traineeprogram erbjuder därför kunskap, inblick, förståelse och framför allt erfarenhet av praktiskt arbete inom ämnen som ledarskapsutbildning, konflikthantering, grupp- och organisationsutveckling samt individuell handledning. Du får på så sätt ett

LEDARSKAPSCENTRUM

utmärkt tillfälle att i praktiskt arbete utveckla förmågor som är centrala i arbetet som organisationskonsult oavsett fördjupningsinriktning. Du ges även möjlighet att skapa ett kontaktnät inom området och bekanta dig med marknaden.

Praktiskt

Det första som händer när du blivit antagen är att du tillsammans med din handledare gör en kompetensanalys. Syftet med denna analys är att kunna besvara frågor som; Vad kan du redan nu bidra med? Vad vill du kunna bidra med mer? Hur ska vi göra för att uppnå det? Som bakgrund finns naturligtvis våra behov men det är utifrån dina önskemål som vi kommer att jobba vidare. Handledaren kommer att vara din främsta kontaktperson och vara den som främst ansvarar för att din traineetid fungerar så bra som möjligt. Alla människor är olika och har olika färdigheter och drivkrafter, därför blir varje traineeprogram helt individuellt utformat. För att du ändå ska få en uppfattning kring vilka delar som kan komma att ingå, har vi listat några nedan.

Teori

Inom detta moment ges tid och utrymme för att förstå och förhålla sig till teorin kring "Ledarskapets 5 utmaningar". Meningen är man läser in sig på boken "Ledarskapets 5 utmaningar" för att sedan utbyta tankar, frågeställningar och upplevelser i seminarieform. Formen för seminariet kan variera och ibland även inkludera moment av föreläsning av på förhand givna kapitel, allt för att skapa ytterligare tillfälle att både träna på att föreläsa samt få feedback på sitt framträdande. En viktig del i momentet är dessutom att skapa utrymme för egna reflektioner över ämnesområde och litteratur, både eventuellt positiva och eventuellt negativa reflektioner. Det handlar mycket om att hjälpa både sig själv och andra att förstå. Som teoretisk utgångspunkt används "Ledarskapets 5 utmaningar", vidare tillkommer böcker inom andra områden.

Föreläsning

Detta delmoment omfattar och prövar förmågan att förmedla och undervisa teori via "traditionell" föreläsning. Föreläsningen kan vara antingen som en del av eller ett inslag i annan utbildning/andra moment, likväl som den kan vara helt fristående. Gemensamt för föreläsningarna är att de sker inför en grupp där innehåll presenteras i teoriform. Upplägg och ämnesområde styrs av uppdragets karaktär.

Planering av uppdrag

Som trainee ska man få mycket erfarenhet av att planera inför uppdrag mot kund. Det kan gälla kortare planering inför ett kommande utbildningstillfälle eller medverkan i större diskussioner kring nya kunder eller nya produkter. Planeringen kan ske på egen hand, med handledaren eller med andra kollegor på Ledarskapscentrum.

Grupputveckling

Delmomentet "Grupputveckling" innefattar arbete med handledning av en eller flera

LEDARSKAPSCENTRUM

befintliga grupper från exempelvis näringsliv, föreningsliv eller andra former av organisationer. Ändamålet är att identifiera och kartlägga gruppen där den befinner sig avseende utvecklingsbehov och egna ambitioner samt att via lösningsfokuserat arbete tillsammans med både handledare och grupp arbeta för att utveckla och förbereda gruppen på de faser och utmaningar den eventuellt har att möta i framtiden. Utvecklingsbehoven kan till exempel röra områden som gruppens interna kommunikation, gruppens värderings- och visionsarbete, interna konflikter, formulering av mål och/eller samarbetsförmåga. Som ett första steg i läran om grupp-utveckling är vi stolta över att arrangera ett seminarium med en av de absolut ledande inom gruppforskning, Susan Wheelan, vilket kommer äga rum i januari.

Individuella samtal

Som trainee erbjuds man möjlighet att utvecklas inom att hålla i någon form av individuella samtal. Det kan till exempel handla om ledarskapshandledning utifrån "Ledarskapets 5 utmaningar" eller lösningsfokuserade utvecklingssamtal. Samtalen kan vara en del av en utbildning eller fristående. Ledarskapscentrum arbetar oftast i enlighet med ett lösningsfokuserat perspektiv (som beskrivet av Steve de Shazer och Insoo Kim Berg i "Att bygga lösningar: en lösningsfokuserad samtalsmodell").

Försäljning

Som trainee ska man under sin traineetjänst få erfarenhet av olika aspekter av försäljning. Man bör exempelvis delta i säljmöten med kund tillsammans med kollegor på Ledarskapscentrum, kontakta nya kunder för att boka säljmöten, diskutera försäljning och merförsäljning i samband med planering av kommande uppdrag och på egen hand försöka sälja in minst ett eget uppdrag. Då försäljning är en så central del av konsultarbetet bör ett slags "försäljningstänk" genomsyra hela traineeutbildningen och bli ett återkommande inslag i handledningen.

Egna uppdrag

Under traineeutbildningen får varje trainee möjlighet att utforma och genomföra egna uppdrag utifrån sina egna unika intressen och kompetenser. Detta kan innebära internutbildning för Ledarskapscentrum i något relevant område, ett nytt upplägg/koncept som säljs in till fullt eller rabatterat pris till en ny eller befintlig kund (alternativt erbjuds gratis mot utvecklande feedback), eller något motsvarande. Syftet med delmomentet är att få erfarenhet av att utarbeta egna koncept som bidrar till Ledarskapscentrums utveckling och arbeta självständigt gentemot kund.

Utveckling av traineeprogram

Viss tid av traineeutbildningen går åt till att utveckla traineeprogrammet för kommande trainees. Upplägget och de delmoment som utgör programmet utvärderas och byts eventuellt ut.

Underkonsultkurs

Inom ramen för traineeprogrammet ska traineen (vid behov) genomgå åtminstone en dags utbildning om eget företagande som förberedelse inför ett eventuellt fortsatt arbete som underkonsult för Ledarskapscentrum. Under denna dag ska man få tillräcklig kunskap för att kunna starta ett eget företag samt sköta dess fakturering och bokföring.

Rekryteringsprocessen

Trainee på Ledarskapscentrum 2010 är öppen för alla att söka. Då traineetiden är oavlönad lämpar den sig dock bäst för studenter vid universitet eller högskola.

Ansökningar till traineeplats på Ledarskapscentrum 2010 ska inlämnas skriftligt senast måndagen 15 november. Vad den ska innehålla bestämmer du som sökande själv utifrån vad du tycker är viktigt att ha med, men ett CV med tillhörande personligt brev på 1 A4-sida är maximalt. Ansökan skickas in via e-mail till:

fanny.brodin@ledarskapscentrum.se

Utifrån ansökningarna kommer vi att välja ut några som vi vill lära känna närmare genom en intervju. Härifrån kan man som sökande gå vidare till andra steg innehållande olika typer av utmaningar, och processen kommer att avslutas innan jul. Förhoppningsvis har vi då rekryterat en eller flera trainees, men hittar vi ingen som passar så kommer ingen heller att bli antagen då vi ställer väldigt höga krav på den vi väljer att ta in. Efter årets process kommer rekryteringen att ske löpande.

Vi ser fram emot din ansökan och det är bara att höra av sig om du har några frågor!