

LEDARSKAPSCENTRUM

GDQ- Group Development Questionnaire

certifieringsutbildning i Umeå
med Dr.Susan Wheelan

GDQ-certifiering

Ledarskapscentrum erbjuder certifieringsutbildning för GDQ – Group Development Questionnaire i Umeå under vårterminen 2010.

GDQ är ett välrenommerat statistiskt reliabelt instrument för att mäta och stödja effektiv teamutveckling. GDQ grundar sig på Dr. Susan Wheelans forskning om hur grupper utvecklas och mognar över tid (se utförligare presentation av Susan Wheelan nedan).

GDQ ger en bild av gruppens effektivitet och produktivitet och visar på specifika frågeställningar/områden gruppen behöver arbeta med och hantera för att bli mer välfungerande och högpresterande tillsammans och för att utvecklas mot ökad effektivitet.

Fokus ligger på såväl medarbetarskap som på ledarskap i gruppen. Medlemmarna stärks i att ta gemensamt ansvar för sin och gruppens utveckling så att kompetens och resurser nyttjas mer optimalt.

GDQ - certifiering

Utbildningens upplägg

Utbildningen sker i två steg, två plus två dagars utbildning (13-14 maj samt 1-2 juni).

Mellan de två kurstillfällena genomför deltagarna en GDQ-mätning på en befintlig arbetsgrupp.

Kursen leder fram till certifiering som GDQ-användare.

I utbildningen ingår fördjupad föreläsning av Susan Wheelan kring teori och forskning gällande medarbetarskap och grupputveckling samt handledning i hur man administrerar och arbetar med GDQ. Under de två avslutande kursdagarna återrapporterar och presenterar deltagarna sina respektive GDQ-mätningar och får feedback och utvecklande tips på detta.

Samtliga deltagare erhåller en handledarpärm samt en uppsättning GDQ-enkäter.

GDQassociation tar ej ut någon årlig licensavgift.

Du kan läsa mer om GDQ på www.gdqassoc.com.

LEDARSKAPSCENTRUM

GDQ - Certifiering

Datum: 13-14 maj samt 1-2 juni

Kostnad: 26000 Kr exkl moms

Lokal: Centralt i Umeå

Max antal deltagare: 18 pers

Sista anmälningdatum: 19 mars

Anmälan är bindande.

Kursavgiften faktureras före kursstart.

Du är välkommen att höra av dig om du har ytterligare frågor eller funderingar kring kursen.

Kontaktperson:

Nalika Tjärnberg

nalika.tjarnberg@ledarskapscentrum.se

Mobil: 073-3609133

GDQ - Certifiering

Presentation av Dr. Susan Wheelan

Dr. Susan Wheelan is the president of GDQ Associates, Inc. Until 2001, she was professor of Psychological Studies and Faculty Director of the Training and Development Center at Temple University. A psychologist, she has worked in a number of hospital and clinical settings. Dr. Wheelan received Temple University's Great Teacher Award in 1992.

She is co-editor of *The Lewin Legacy: Field Theory in Current Practice and Advances in Field Theory*. Dr. Wheelan is the author of *Facilitating Training Groups*, *Group Processes: A Developmental Perspective* and *Creating Effective Teams: A Guide for Members and Leaders*. She has completed second editions of *Group Processes* and *Creating Effective Teams*. A new book, *Faculty Groups: From Frustration to Collaboration* was recently released. Finally, she is editor of the *Handbook of Group Research and Practice*, which was published recently. She has written numerous journal articles for publication. Currently, she is engaged in research on group and organizational development and is writing on these topics as well.

Dr. Wheelan has provided consultation to a wide variety of organizations. She has led workshops and training seminars on such topics as Team Membership and Leadership, The Role of the Consultant, Working in Teams, Faculty Collaboration, Management Skills, and many more. She has been an invited speaker, or consultant, in England, Ireland, Israel, the Netherlands, Sweden, and throughout the United States.

LEDARSKAPSCENTRUM

Om Ledarskapscentrum

Ledarskapscentrum utgör en bro mellan vetenskap och forskning på ena sidan och arbetslivet på andra sidan. All vår verksamhet och våra insatser utgår ifrån de teorier och metoder som erhållit starkast och mest konsekvent vetenskapligt stöd, samt stöd i beprövad erfarenhet avseende vad som kännetecknar och hur man uppnår välmående och väl fungerande organisationer, ledare och medarbetare.

Vi jobbar med allt från små företag till stora koncerner. Ledarskapscentrum är således en evidensbaserad kunskapsnod för organisationsutveckling och ledarskap och vi erbjuder tjänster på strategisk nivå, operativ nivå och medarbetarnivå.

Våra tjänster på de olika nivåerna är indelade i tre affärsområden:

Organisationsutveckling - Forskning och utveckling - Utbildning